社会福祉法人最勝会　処遇改善加算について

処遇改善加算Ⅱイ　　令和8年4月から

養護老人ホームあそか苑(外部サービス利用型特定)
特別養護老人ホーム四季の里
あそか苑デイサービスセンター
グループホームあそか
デイサービスセンターASOKAやない

処遇改善加算　　令和8年6月から

最勝会支援センター

処遇改善加算Ⅱイの取得に関しての要件

① 月額賃金改善　　毎月一定額を給与改善として支給しています
・基本給の引き上げ
・毎月の手当として支給
・7月、12月、4月に手当として支給
・加算以上の賃金改善を実施

② キャリアパス要件　　任用要件・賃金体系・研修・昇給の仕組みを整備しています
・職位、職責、職務体系による任用要件、賃金体系を給与規程により整備しています
・職員の資質向上のために、施設内外の研修への参加

③ 見える化　　当法人ホームページ記載し公表

④ 職場環境改善要件

ア　入職促進に向けた取組

① 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その実現のためり施策、仕組みなどの明確化
・ 方針や施策を面接時や就職説明会において案内している

② 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
・ 周防大島高校の職業体験実習の受入れ
・ 日積地域行事への参加
・ 日積サロンや認知症カフェの開催
・ 介護者教室の実施

イ　資質の向上やキャリアアップに向けた支援

① 働きながら介護福祉士取得を目指すものに炊いてする実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーター研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職位に対するマネジメント研修の受講支援等
・ 上位資格取得に対して費用の一部支援

・ 上位資格取得者から資格取得に向けての指導

② 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

・ 研修の受講等を考慮して人事考課を実施

③ 上位者、担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ、働き方等に関する定期的な相談の機会の確保

・ 年2回の理事長、施設長の面談を実施

ウ　両立支援・多様な働き方の推進

① 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の等の充実、事業所内託児施設の整備

・ 伊陸保育園の利用時に手当の支給により援助の実施

・ 育児・介護休暇制度の整備

② 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

・ 面接時に勤務形態の希望の聞き取り

・ 介護福祉士資格取得者の正規職員雇用

エ　腰痛を含む心身の健康管理

① 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

・ 夜勤職員は年2回、それ以外は年1回の健康診断を実施

② 事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

・ 弁護士との契約

・ 事故やトラブルを想定したマニュアルの整備

オ　生産性向上のための取組

① 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部研修会の活用等)を行っている

・ 生産性向上委員会の毎月の開催

② 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている

・ ケアカルテを使用しての記録の作成を行い業種間の情報共有をおこなっている

③ 介護ソフト(記録、情報共有、請求業務が不要なもの)情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入

・ 介護ソフト(ケアカルテ)の使用
タブレット端末・スマートフォンの使用

④ 介護ロボット(見守り支援・移乗支援・移動支援・排泄支援・入浴支援・介護業務支援等)又はインカム

等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツールを含む)の導入

・ 見守り機器(眠りスキャン)の導入
・ インカムの使用

⑤ 業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメーク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う

・ 入浴介助、洗濯・掃除等の短時間非常勤職員の採用

⑥ 各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施

・ 委員会、指針、マニュアルの共同設置
・ ICTインフラの整備

カ　やりがい、働きがいの醸成

① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

・ ミーティングの実施

② 地域包括ケアの一員としてのコミュニケーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

・ 日積地域行事への参加
・ 日積サロンや認知症カフェの開催
・ 介護者教室の実施
・ 日積小学校の運動会への参加

③ ケアの好事例や利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

・ ミーティングの実施

キ ホームページへの掲載

① 職場環境等要件の28項目のうち、実施するとり組み項目の自社ホームページへの掲載